

# Informationen zur Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Louis Renner GmbH und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

## **Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?**

### **Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist Ihr Arbeitgeber**

Arbeitgeber	Louis Renner GmbH
Adresse	Max-Planck Strasse 18-24
Telefon (allgemein) Fax (allgemein)	+49 (7034) 6450-0, +49 (7034) 6450-68
E-Mail-Adresse (allgemein)	info@louis-renner.de

Unseren **Datenschutzbeauftragten** (Olaf Mangliers) erreichen Sie unter der o.g. Adresse. Die Kontaktdaten sind darüber hinaus im Internet/Intranet unter <https://datenschutzbeauftragter-hamburg.com> verfügbar.

## **Welche Datenkategorien nutzen wir als Arbeitgeber und woher stammen diese?**

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Staatsangehörigkeit), Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse), sowie die Daten des gesamten Bewerbungsverfahrens (Anschreiben, Zeugnisse, Fragebögen, Interviews, Qualifikationen und bisherige Tätigkeiten). Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie z.B. Gesundheitsdaten, Religionszugehörigkeit, Grad der Behinderung) fallen, sofern Sie uns diese freiwillig mitgeteilt haben. Eine Verarbeitung findet in diesem Fall nur dann statt, wenn Sie hierin ausdrücklich eingewilligt haben oder ein gesetzlicher Erlaubnistatbestand dies rechtfertigt.

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhoben. Daneben können wir Daten von Dritten (z. B. Personalvermittlung) erhalten haben, denen Sie Ihre Daten zur Weitergabe zur Verfügung gestellt haben.

Zudem verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. beruflichen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben.

## **Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (z. B. BetrVG, AGG, etc.).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung, um Ihre Eignung für die betreffende Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen sowie das Bewerbungsverfahren durchzuführen bzw. abzuwickeln. Die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten ist erforderlich, um über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden zu können. Dies erfolgt vorrangig nach Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO

i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG als Rechtsgrundlage. Daneben kann ggf. auf Grundlage Ihrer gesonderten Einwilligungen auch Art. 6 Abs. 1 a), 7 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG (z. B. bei weitergehender Speicherung Ihrer Daten) als datenschutzrechtliche Erlaubnisvorschrift herangezogen werden.

Soweit Sie uns besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO mitgeteilt haben, werden diese nur nach ihrer Einwilligung gem. Art. 9 Abs. 2 a) DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG verarbeitet. Zudem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 h) i. V. m. § 22 Abs. 1 b) BDSG erforderlich sein.

Ihre Bewerberdaten werden jederzeit vertraulich behandelt. Sollten wir Ihre Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren und ihr Einverständnis abfragen.

### **Wer bekommt Ihre Daten?**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich, Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung) Ihre personenbezogenen Daten, die diese für die Einstellungsentscheidung und zur Erfüllung unserer vor/ vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen.

### **Welche Datenschutzrechte können Sie als Betroffener geltend machen?**

Sie können unter der o.g. Adresse **Auskunft** über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die **Berichtigung** oder die **Löschung** Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer Daten sowie ein **Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten** in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

### **Widerspruchsrecht**

**Sie haben das Recht, einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken der Direktwerbung ohne Angabe von Gründen zu widersprechen. Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.**

### **Wo können Sie sich beschweren?**

Sie haben die Möglichkeit, sich jederzeit mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an die Aufsichtsbehörde für Datenschutz gemäß Art. 77 DSGVO zu wenden.

### **Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?**

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind. Nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens werden Ihre personenbezogenen Daten nur so lange gespeichert, wie Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (i.d.R. 6 Monate). Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen der Löschung entgegenstehen oder die weitere Speicherung zu Zwecken der Beweisführung erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten (gesondert) zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unsere Bewerber-Datenbank übernehmen wo diese spätestens nach dem Ablauf von zwei Jahren (oder bis auf Widerruf) gelöscht werden.

Optional: Falls Sie für eine Stelle ausgewählt werden, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem direkt in unser Personalinformationssystem überführt.

### **Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?**

Ihre Daten werden nicht in ein Drittland übermittelt.

### **Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?**

Eine Verpflichtung zur Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten besteht nicht.

Allerdings ist dies für einen Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis zwingend erforderlich. Ohne die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten, im erforderlichen Umfang, wird es daher zu keinem Vertragsabschluss über ein Beschäftigungsverhältnis mit uns kommen.

### **Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?**

Wir nutzen keine automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung – einschließlich Profiling – über die Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses.